



FICHE DE POSTE POUR UN·E POST-DOCTORANT·E EN SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES A L'ENSTA BRETAGNE

CONTEXTE

Le poste est affecté au département Sciences humaines et sociales (SHS) de l'ENSTA Bretagne. Ce département rassemble les ressources pour la formation en management, en humanités, en langues et en sport, ainsi que pour la recherche en sciences humaines et sociales.

Les activités de recherche s'effectuent au sein de l'équipe « [Formation et professionnalisation des ingénieurs](#) » (FPI) dans l'Unité de recherche Formation et apprentissages professionnels ([FOAP](#)) EA 7529 qui est un laboratoire de recherche en sciences de l'éducation multi-tutelles porté par AgroSup Dijon, le Cnam Paris et l'ENSTA Bretagne. L'équipe travaille de manière générale sur les questions de formation, autour des dynamiques socioculturelles à l'œuvre dans les savoirs, les activités, les environnements professionnels ou les identités des ingénieurs et cadres.

DESCRIPTIF DU POSTE

Le/la candidat·e développera sa recherche dans le cadre du projet TRAVID (Travail vivant d'innovation de défense), financé par l'AID (Agence d'innovation de défense) consacré à l'étude du travail d'innovation technologique au sein des forces armées et des industries de défense.

Les recherches relatives aux « grands projets » d'innovation et aux systèmes d'innovation (« innovation duale », « starteupisation » ...) sont nombreuses. En revanche, les analyses qui traitent de l'introduction des *low tech* dans la conception d'instruments et de techniques militaires, qui renseignent les capacités des opérationnels à améliorer eux-mêmes leurs outils et leurs armes (notamment *via* l'implantation de FabLabs au sein des unités) ou qui éclairent le rôle des *demos* dans le processus d'adaptation de technologies données aux besoins des forces armées sont bien plus éparses. Ce sont justement ces terrains dont nous commençons l'étude avec pour objectif de saisir quelles sont les conditions (organisationnelles, managériales...) grâce auxquelles peuvent être produits des objets novateurs capables de répondre à un besoin opérationnel éprouvé par les Forces.

PROFIL RECHERCHÉ

La ou le candidat·e doit être titulaire d'un diplôme de doctorat en sciences humaines et sociales (sociologie, sciences politiques, psychologie, anthropologie, sciences de l'éducation, sciences de gestion, etc.) ; déployer une approche plutôt compréhensive des phénomènes pourra être un avantage. Une connaissance du monde militaire et des connaissances en sociologie de l'innovation et des techniques seront également appréciées. Le ou la candidat·e devra également savoir mener des enquêtes de terrain mêlant entretiens et ethnographies et/ou des enquêtes documentaires.

LIEU DU POSTE

Le ou la candidat·e sera rattaché au département des SHS de l'ENSTA Bretagne (Brest) et au laboratoire FOAP (CNAM/Paris).

DURÉE DU CONTRAT ET SALAIRE

Le contrat débutera au 1er janvier 2021 et sera d'une durée d'un an renouvelable une fois.
Salaire : 2400 € brut/mois (environ 1950€ net).

ENCADRANT

Le/la candidat·e sera encadré·e par Jean Frances (ENSTA Bretagne, FOAP).

DÉPÔT DES CANDIDATURES

Les dossiers de candidature devront impérativement comprendre : un CV, une lettre de motivation, et un court descriptif précisant comment le ou la candidat·e entend contribuer au projet TRAVID :
L'envoi d'une publication sera ensuite demandé aux candidat·e-s auditionné·e-s.

**CV et lettre de candidature à adresser avant le 10 Novembre 2020 à
Monsieur le Secrétaire général de l'ENSTA Bretagne, 2 rue François
Verny, 29806 Brest cedex 9, ou par messagerie à RH@ensta-bretagne.fr et
à Jean Frances jean.frances@ensta-bretagne.fr**